

介護現場における生産性向上に関する取組み例（令和4年度：熊本県）

1 介護ロボット・ICTの導入支援

介護職員の身体的負担の軽減や業務効率化のため、導入する事業所に補助

- ・対象経費：介護ロボット、ICT、見守り機器導入に伴う通信工事
- ・補助割合：対象経費の3/4又は1/2
- ・補助対象になる台数の上限：定員の1割

2 キャリアパス導入支援

介護職員処遇改善加算を未取得、または上位の加算が取得可能にもかかわらず未取得である事業所に対して、加算の取得促進を目的とした、社会保険労務士等専門家派遣による制度の周知及び個別指導などの実施

3 優れた取組事例の動画作成

介護のイメージアップにつながる取組みや情報を発信するワンストップサイト「ウエルカムくまもと介護の扉」を県で新設（令和4年12月）。その一つのコンテンツとして、生産性向上につながる次の取組みを行う事業所取材し、動画で公開。

- ・介護ロボット導入で負担軽減に取り組む実践例
- ・ICT導入で業務効率アップを図る実践例
- ・キャリアアップ支援でモチベーションアップに取り組む実践例
- ・利用者の尊厳を大事にする自立支援介護に取り組む実践例

4 外国人介護人材の受入支援

外国人介護人材の受け入れ環境整備につながる取組みの実施

- ・EPA介護福祉士候補者に対して、日本語学習、介護学習を行う受入事業所に対して、かかる費用を補助
- ・技能実習生及び1号特定技能外国人に対して基本的な日本語や介護技術を身に着ける研修の実施
- ・外国人留学生に対して、日本語学習を行う介護福祉士養成施設に対して、かかる費用を補助
- ・海外に出向いて留学生獲得のPR活動を行う介護福祉士養成施設に対して、かかる費用を補助

5 資質向上等を目的とした研修への支援

介護職員の資質向上や定着促進、キャリアアップ等を目的とした研修を実施する団体等に対して、かかる費用を補助

（補助対象となる研修例）

- ・資質向上及びキャリアアップ研修
- ・メンタルケア（心の健康）研修
- ・ケガや病気（職業病）の予防研修
- ・介護現場のマネジメントを担うリーダー養成研修
- ・施設の種別や職位に関係なく集まった職員によるグループ検討会